



Leitung: Petra Rechenberg-Winter

Dipl. Pädagogin und Psychologin
Approb. Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeutin
Systemische Therapeutin und Supervisorin (DGSF),
Mediatorin (BM)
Zertifikat für Lehrende (DGSF)
Supervisorin (DGSv)
Lehrende für Supervision (DGSF, DGSv)



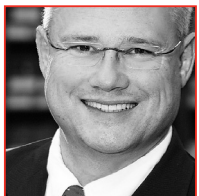
Tobias von der Recke

Dipl.- Psychologe
Psychologischer Psychotherapeut
Systemischer Therapeut und Supervisor (DGSF)
Lehrtherapeut für Familientherapie (DGSF)
Institutsleiter



Ursula Wolter Cornell

Sozialwissenschaftlerin
Systemische Therapeutin und Supervisorin (DGSF)
Zertifikat für Lehrende (DGSF)
Organisationsberaterin



Florian Schweiger

Kaufmann
Systemischer Berater
Systemischer Coach
(Augsburger Schule, Innovationscoaching)
Seit über 15 Jahren Geschäftsführertätigkeit in
verschiedenen mittelständischen Unternehmen

Mit der U-Bahn

U1 vom Hauptbahnhof Richtung
Mangfallplatz, Haltestelle Wetterstein-
platz (Ausgang Grünwalderstr.), fünf
Minuten Gehweg.

Mit der Tram

Linie 15 und 25 Richtung Grünwald,
Haltestelle Wettersteinplatz.

Mit dem Auto

Eine Wegbeschreibung finden
Sie auf unserer Internetseite.

**Systemisches Coaching, Supervision
und Organisationsberatung**

Nach den Richtlinien der DGSF



Reichenhallerstraße 29
81547 München

Telefon 089 50 99 99
089 50 93 99

www.misw.eu

Telefax 089 54 07 05 65
E-Mail info@misw.eu

Unsere Vision und unsere Haltung

Wir sind überzeugt, dass die Begegnung von Menschen aus unterschiedlichen beruflichen Kulturen („Profit“ und „Non-Profit“) wichtig ist, weil es viel voneinander zu lernen gibt.

Die Vermittlung von theoretischen Konzepten und Methoden systemischen Denkens ergänzen wir durch Coaching-, Supervisions- und Organisationsberatungsprojekte, in denen Gelerntes angewandt und an die Weiterbildung rückgekoppelt wird.

Dabei sehen wir die Weiterbildungsgruppe als ein wichtiges Lernfeld und halten gruppendynamische Aspekte und Selbstreflexion für zentrale Bausteine der Weiterbildung.

Wir glauben, dass Menschen und von Menschen belebte Systeme wachsen und sich konstruktiv entwickeln können. Dies gilt um so mehr, wenn entsprechende Rahmenbedingungen vorgehalten bzw. geschaffen werden. Insofern interessieren wir uns sehr für diese Rahmenbedingungen und beschäftigen uns mit folgenden Leitfragen:

- 1 Wie lassen sich Interessen an beruflichem und wirtschaftlichem Erfolg so mit menschlichen Grundbedürfnissen verbinden, dass Lebensqualität gewährleistet ist ohne die unternehmerischen Ziele zu vernachlässigen?
- 2 Wie lassen sich hierarchische Strukturen so organisieren, dass sie Wachstum ermöglichen?
- 3 Wie lassen sich Veränderungsprozesse zweckmäßig und in einer Geschwindigkeit gestalten, dass Bewährtes seinen Platz und alle Beteiligten den Überblick behalten?
- 4 Wie lassen sich institutionelle Traditionen leben, ohne notwendige Entwicklungsprozesse erstarren zu lassen? Den Erkenntnissen des Konstruktivismus verpflichtet achten wir die Vielfältigkeit menschlichen Denkens, Fühlens und Handelns und wissen auch um die begrenzte Veränderbarkeit von Menschen und Systemen. In der Akzeptanz dessen, was ist, sehen wir gleichwohl auch ein großes Potential von Veränderung.

Inhalte der Weiterbildung (Auszüge¹)

- BLOCK 1**
- Systemische Traditionen und Grundlagen
 - Akquise als Grundlage systemischen Coachings
 - Systemische Auftragsklärung
- BLOCK 2**
- Die Bedeutung systemischer Grundideen für systemisches Coaching und Supervision
 - Systemanalyse von Organisationen
- BLOCK 3**
- Systemisches Coaching im institutionellen Kontext
 - Entwicklung der Berater(in)-Persönlichkeit
- BLOCK 4**
- Einzelsupervision und Gruppendynamik
 - Gruppen- und Teamsupervision
- BLOCK 5**
- Konfliktmanagement
 - Mediation
- BLOCK 6**
- Systemische Beratungsprozesse in Behörden und Unternehmen
 - Genderaspekte in Coaching, Supervision und Organisationsberatung
 - Diversity-Management
- BLOCK 7**
- Choreographien systemischen Projektmanagements
 - Übergänge Supervision – Organisationsberatung
- BLOCK 8**
- Systemische Organisationsberatung
 - Interventionen in der Organisationsberatung
 - Großgruppentechniken
- BLOCK 9**
- Der gute Abschluss systemischer Beratungsprozesse
 - Abschlusskolloquium

Gezieltes Coaching- und Supervisionstraining ist ebenso regelmäßiger Bestandteil des Curriculums wie die fundierte Vermittlung Systemischer Methoden und Techniken.

Ziele der Weiterbildung

Unsere Weiterbildung setzt an Ihren persönlichen und professionellen Ressourcen an und unterstützt Sie darin, eine Identität als Systemischer Coach, systemische(r) Supervisor(in) und Organisationsberater(in) zu entwickeln.

Dabei legen wir großen Wert auf die Unterstützung und Stärkung Ihrer Berater(innen)persönlichkeit, die Grundlage Ihres persönlichen und einzigartigen Supervisions- und Beratungsstils ist.

Auf dieser Basis werden Sie ihre eigenen Ressourcen als kreatives Beratungspotential erkennen und einsetzen lernen.

Die vielfältigen systemischen Zugänge, Methoden und Interventionen versetzen sie in die Lage, sich in unterschiedlichsten Coaching-, Supervisions- und Beratungskontexten sicher und erfolgreich zu bewegen.

Struktur der Weiterbildung

- Die Weiterbildung gliedert sich in
- 9 Seminarblöcke mit insgesamt 310 UE (à 45 Minuten)
 - 15 Sitzungen Einzel-Lehrsupervision (DGSV) oder Gruppensupervision (DGSF) mit insgesamt 30 UE
 - 7 Tage Gruppen-Lehrsupervision mit insgesamt 70 UE
 - 12 Interventionstage (Peer-Groups) mit insgesamt 96 UE
 - Praktische Tätigkeit: 100 Sitzungen à 2 UE Lerncoaching bzw. Supervision oder Organisationsberatung, also insgesamt 200 UE
 - Insgesamt 706 UE

Neben der Anerkennung bei der DGSF und der DGsv bemühen wir uns um eine Akkreditierung bei der Psychotherapeutenkammer (Fortbildungspunkte).

¹ Weitere Informationen zum Curriculum und organisatorische Hinweise finden Sie unter www.misw.eu

Weiterbildung „Systemisches Coaching, Supervision und Organisationsberatung“ (SCSO 2012)

Organisatorische Informationen

Ausbildungsgruppengröße: maximal 18 Teilnehmer/innen.

Kursort München, misw

TERMINE

BLOCK 1	24.10. – 28.10.2012
BLOCK 2	23.01. – 26.01.2013
BLOCK 3	26.04. – 28.04.2013
BLOCK 4	11.07. – 13.07.2013
BLOCK 5	15.11. – 17.11.2013
BLOCK 6	20.02. – 22.02.2014
BLOCK 7	09.05. – 11.05.2014
BLOCK 8	24.09. – 27.09.2014
BLOCK 9	11.12. – 13.12.2014

Arbeitszeiten 09.00 – 19.00 Uhr

Kosten 5.800,- €, zahlbar in 29 Raten á 200,00 €.

Zielgruppen

Unser Weiterbildungsangebot richtet sich an:

Ärzt/innen, Psycholog/innen, Sozialpädagog/innen, Soziolog/innen, Lehrer/innen, Jurist/innen, Führungskräfte und Personalverantwortliche, die ihre systemischen Kenntnisse für Coaching-, Supervisions- und Organisationsberatungsprozesse inhaltlich und methodisch erweitern wollen.

Zulassungsvoraussetzungen

Abgeschlossenes Hochschulstudium oder Fachhochschulstudium sowie eine abgeschlossene Weiterbildung „Systemische Beratung“. Weitere Bedingungen sind sicherlich Neugier, der Glaube an Veränderungen und nicht zuletzt eine gute Portion Humor.

Abschluss

Bei Erfüllung aller Voraussetzungen erhalten Sie am Ende der Weiterbildung das Zertifikat Systemischer Coach/Systemische(r) Supervisor(in)/Systemische(r) Organisationsberater(in). Es berechtigt Sie, die Mitgliedschaft und Anerkennung der Fachgesellschaften DGSF und DGSV zu erwerben, so deren Aufnahmebedingungen erfüllt sind.

Nähere Informationen hierzu finden Sie unter

www.misw.eu/weiterbildung

Anmeldung

Hiermit melde ich mich zur Weiterbildung „Systemisches Coaching, Supervision und Organisationsberatung“ (SCSO 2012) an.

Name _____

Vorname _____

Geburtsdatum _____

Straße _____

PLZ/Wohnort _____

Telefon privat/geschäftlich _____

Email _____

Beruf _____

Ich erkläre mich mit den Teilnahmebedingungen einverstanden.

Ort, Datum, Unterschrift

Fügen Sie Ihrer Anmeldung bitte einen kurzen Lebenslauf (mit Lichtbild) an, in dem Sie über Ihre Aus- und Weiterbildung, Ihren beruflichen Werdegang, Ihre derzeitige Tätigkeit und Ihre Motivation für diese Weiterbildung informieren.